



ประกาศนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร ปี ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญ ต่อการบริหารจัดการที่ดี และดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนทั่วไป รวมทั้งสอดคล้องกับค่านิยมองค์การของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “การเปิดกว้างทางความคิด การตื่นตัวตื่นรู้ การทำงานที่มีประสิทธิภาพมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ความรับผิดชอบ คุณธรรมจริยธรรม”

กองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติขององค์การ สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านจัดทำนโยบายและแผนให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำและเสนอนโยบายและแผนที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สอดคล้องความต้องการและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๑.๒ บริหารการทำงานรวดเร็ว แม่นยำ มีประสิทธิภาพ มีความเป็นทีมทั้งภายในและภายนอกกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร

๑.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๑.๔ มุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์การ

๒. ด้านความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกระบวนการดำเนินงานของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร

๒.๒ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการจัดทำนโยบายและแผน แผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร

๒.๓ จัดให้มีมาตรฐานการให้บริการ โดยประกาศมาตรฐานการให้บริการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและคู่มือการปฏิบัติงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ และให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความพร้อมรับผิด

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ มีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และเผยแพร่รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้สาธารณชนติดตามและตรวจสอบได้

๓.๒ มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒.๑ มีเนื้อหาแสดงถึงกรอบแนวทางและขั้นตอนของการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานต่ำ

๓.๒.๒ มีหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๓.๒.๓ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ

๓.๓ ผู้บริหารกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร ประกาศเจตจำนงจะนำองค์การด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริตให้บุคลากรของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรทราบ และให้บุคลากรร่วมแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตด้วย

๓.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

๔. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการกระทำการอันใดที่เน้นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัวจนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ของส่วนรวม

๔.๓ การปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๓.๑ กำหนดเป็นนโยบายของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร ห้ามมิให้ผู้บริหารในทุกระดับออกกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย แผนงาน โครงการ ที่ใช้งบประมาณแผ่นดินเอื้อประโยชน์ต่อบุคคล กลุ่มบุคคล หรือนิติบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ

๔.๓.๒ ปรับปรุงระบบติดตามประเมินผลให้สามารถตรวจสอบการใช้งบประมาณแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ปลอดจากการแทรกแซง เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๓.๓ กำหนดและดำเนินการตามบทลงโทษอย่างเคร่งครัดหากพบการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๔.๑ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๔.๒ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔.๔.๓ ให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๔.๔.๔ ให้ยึดหลักความประหยัด

๔.๔.๕ ให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๔.๖ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๔.๔.๗ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร

๕. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหายในภาพรวมและบทลงโทษ อันเกิดจากการทุจริต ผ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร สร้างการรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรอย่างเคร่งครัด

๕.๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่สนับสนุนการทุจริตไม่ว่ากรณีใด ๆ รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการทำงานภายในกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร ไม่เฉพาะแต่เรื่องการเงินและบัญชี รวมถึงแผน/ผลการปฏิบัติงาน

๖. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนากระบวนการ คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และให้คำนึงถึงปัจจัยการส่งมอบคุณค่าที่ดีแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ในทุกขั้นตอน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือปฏิบัติ

๖.๒ การบริหารงานบุคคล ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคลให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร ยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรแรงจูงใจตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๖.๓ การบริหารงบประมาณ สื่อสารนโยบายของรัฐบาลและแผนงบประมาณ ให้รับทราบทั้งองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุมที่สามารถตรวจสอบได้

๖.๔ การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานการมอบหมายงาน พร้อมทั้งกำหนดระบบตรวจสอบความก้าวหน้าของงาน โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจ ยอมรับเงื่อนไขการมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

๖.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน ให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อจัดสภาพแวดล้อมภายในองค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความผาสุกในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร พร้อมทั้งจัดให้มีการประกวดแข่งขันมอบรางวัล เพื่อก่อให้เกิดการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวตาปี วัชรางกูร)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร